

POLITIQUE D'ENTREPRISE

Engagement de la Direction Générale

Le Groupe ENYGEA, regroupant les sociétés WC LOC, PSV et MOOV&COOK a établi une politique d'entreprise qui a pour objectifs généraux et immuables de satisfaire les attentes de ses clients, de ses salariés, de ses fournisseurs et de ses actionnaires, ainsi que de répondre aux exigences réglementaires, légales et environnementales.

Cette politique, basée sur l'amélioration continue et l'excellence opérationnelle, est ensuite déclinée en objectifs stratégiques, révisés annuellement, en plans stratégiques fondamentaux adaptés à la période traversée et aux filiales concernées.

C'est dans cet esprit que la Direction du Groupe ENYGEA s'engage à mettre en place et à maintenir une démarche globale d'amélioration de la qualité, de respect de l'environnement, et de développement durable, conformément aux référentiels ISO 9001 et ISO 14001.

Adhérent au Pacte mondial de l'ONU ou Global Compact, ENYGEA s'engage à promouvoir et à faire respecter un ensemble de valeurs fondamentales dans le domaine des Droits de l'homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

En tant que Président du Groupe ENYGEA, je m'engage à mettre en œuvre les moyens humains, organisationnels et techniques nécessaires permettant de :

- Répondre pleinement aux exigences de nos clients,
- Respecter en permanence les exigences réglementaires applicables à nos métiers,
- Anticiper tout risque de pollution, maîtriser et réduire autant que possible l'impact des activités du Groupe sur l'environnement.
- Œuvrer à l'amélioration continue de notre organisation et de nos performances Qualité-Environnement afin de pérenniser l'entreprise face à l'évolution des marchés.
- Faire adhérer le personnel aux valeurs de l'entreprise et améliorer leur implication dans la démarche Qualité-Environnement.

Pour ce faire, je m'engage, dans le cadre de la politique de notre système de management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement, à établir des objectifs adaptés à chaque situation, qui seront communiqués à l'ensemble du personnel du groupe. En effet, je considère que la réalisation de cette politique dépend de l'exécution quotidienne de tâches liées aux objectifs, qui seront déployées à tous les niveaux et dans toutes les fonctions des sociétés du groupe.

Je m'engage à vérifier, au cours des revues annuelles, les résultats et la pertinence des objectifs afin qu'ils demeurent en cohérence avec notre engagement d'amélioration continue et qu'ils soient en permanence adaptés aux évolutions de nos marchés.

La Qualité et le respect de l'environnement ne sont pas les fruits du hasard, mais les résultats de l'engagement de la Direction, de l'implication de l'encadrement et de la participation active de l'ensemble des salariés. Mon implication dans cet engagement solennel est le gage de l'implication de chacun de mes collaborateurs.

Hervé MONTAGNE

Président du Groupe ENYGEA

12/02/2018